



BAREM - VARIANTA II

la proba scrisa a concursului de recrutare pentru ocuparea funcției publice vacante de consilier, clasa I, grad profesional principal, din cadrul Compartimentului Resurse Umane aflat in structura aparatului de specialitate al primarului comunei Hidișelu de Sus, avand proba scrisa in data de 14.07.2023

Subiectul nr. 1 - Enumerați 5 drepturi sau libertăți fundamentale și comentați unul/una pe care îl/o considerați important/ă prin prisma activității funcționarului public în cadrul instituției publice, prin raportare la prevederile Constituției României, republicată.

- **Pentru enumerarea unui drept sau libertate – 2,5 puncte;
2,5 puncte x 5 drepturi/libertati = 12,5 puncte;**
- **Pentru prezentarea in detaliu a unui drept/libertate pe care candidatul o considera importanta prin prisma activitatii functionarului public in cadrul institutiei publice – 5 puncte;**
- **Capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 2,50 puncte.**
- **Punctajul maxim pentru subiectul 1 este de 20 puncte.**

Subiectul nr. 2 – Enumerati situatiile in care CIM se poate suspenda de drept conform Legii nr.53/2003.

Art. 50. - Contractul individual de munca se suspenda de drept in urmatoarele situatii:

- a)concediu de maternitate;
- b)concediu pentru incapacitate temporara de munca;
- c)carantina;
- d)exercitarea unei functii in cadrul unei autoritati executive, legislative ori judecatoresti, pe toata durata mandatului, daca legea nu prevede altfel;
- e)indeplinirea unei functii de conducere salarizate in sindicat;
- f)forta majora;
- g)in cazul in care salariatul este arestat preventiv, in conditiile Codului de procedura penala;
- h)de la data expirarii perioadei pentru care au fost emise avizele, autorizatiile ori atestarile necesare pentru exercitarea profesiei. Daca in termen de 6 luni salariatul nu si-a reinnoit avizele, autorizatiile ori atestarile necesare pentru exercitarea profesiei,contractul individual de munca inceteaza de drept;
- i)in alte cazuri expres prevazute de lege.

- **Pentru enumerarea situatiilor prevazute la art. a), b), c), f). si i). se acorda cate 1.5 puncte pentru fiecare situatie enumerata;
1,5 puncte x 5 situatii = 7.5 puncte;**
- **Pentru enumerarea situatiilor prevazute la art. d), e), g). si h). se acorda cate 2.5 puncte pentru fiecare situatie enumerata;
2,5 puncte x 4 situatii = 10 puncte;**

- Capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 2,50 puncte.

- Punctajul maxim pentru subiectul 2 este de 20 puncte.

Subiectul nr. 3 – Ce conditii trebuie sa indeplineasca functionarii publici, pentru desemnarea in comisiile de concurs sau de solutionare a contestatiilor, conform H.G.611/2008?

(2) Pentru a fi desemnati in comisiile de concurs sau de solutionare a contestatiilor, functionarii publici trebuie sa indeplineasca cumulativ urmatoarele conditii:

a) sa aiba cunostinte aprofundate in unul dintre domeniile functiilor publice pentru care se organizeaza concursul sau cunostinte generale in administratia publica;

b) sa aiba pregatire si/sau experienta in unul dintre domeniile functiilor publice pentru care se organizeaza concursul, managementul resurselor umane sau in administratia publica;

c) sa aiba o probitate morala recunoscuta;

d) sa detina o functie publica cel putin din aceeasi clasa cu functia sau functiile publice vacante pentru ocuparea carora se organizeaza concursul;

e) sa nu se afle in cazurile de incompatibilitate sau conflict de interese prevazute la art. 32 si 33.

Prezentarea conditiilor prevazute la alin a)-d) – 3 puncte pentru fiecare conditie enumerata;

3 puncte x 4 conditii = 12 puncte;

Pentru detalierea cazurilor de incompatibilitate sau conflict de interese prevazute la alin. e). - 5.5 puncte

- Capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 2,50 puncte.

- Punctajul maxim pentru subiectul 2 este de 20 puncte.

Subiectul nr. 4 - Prezentați situațiile în care se suspenda raportul de serviciu la inițiativa funcționarului public, conform ordonanței 57/2019.

Articolul 514 - Suspendarea raportului de serviciu la inițiativa funcționarului public

(1) Raportul de serviciu se suspenda la inițiativa funcționarului public în următoarele situații:

a) concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani, în condițiile legii;

b) concediu pentru îngrijirea copilului până la 7 ani, în cazul copilului cu handicap, în condițiile legii;

c) concediul de acomodare cu durata de maximum un an, care include și perioada încredințării copilului în vederea adopției;

d) concediu paternal;

e) este încadrat la cabinetul unui demnitar;

f) desfasoara activitate sindicala pentru care este prevazuta suspendarea in conditiile legii;

g) efectueaza tratament medical in strainatate, daca functionarul public nu se afla in concediu medical pentru incapacitate temporara de munca, precum si pentru insotirea sotului sau, dupa caz, a sotiei ori a unei rude pana la gradul I inclusiv, in conditiile legii;

h) pentru participare la campania electorala, pe durata campaniei electorale si pana in ziua ulterioara alegerilor;

i) pentru participarea la greva, in conditiile legii;

j) desfasurarea unei activitati in cadrul unor organisme sau institutii internationale pe perioada determinata, in alte situatii decat cele prevazute la art. 513 alin. (1) lit. c).

k) la incheierea unui contract in conditiile prevazute la art. 122 din Legea nr. 272/2004 privind protectia si promovarea drepturilor copilului, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, respectiv la art. 39 si 45 din Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea

drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, in calitate de asistent maternal, asistent personal al persoanei cu handicap grav sau asistent personal profesionist.

Pentru prezentarea situatiilor prevazute la alin a). - f)., h). si i). – cate 1,4 puncte pentru fiecare conditie enumerata;

1,4 puncte x 8 situatii = 11,2 puncte;

Pentru prezentarea situatiilor prevazute la alin. g)., j). si k). - cate 2,1 puncte pentru fiecare situatie enumerata;

2,1 puncte x 3 situatii = 6,3 puncte;

- Capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 2,50 puncte.

- Punctajul maxim pentru subiectul 2 este de 20 puncte.

Subiectul nr. 5 - Definiți noțiunea de discriminare, în înțelesul Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2. - (1) Potrivit prezentei ordonante, prin discriminare se intelege orice deosebire, excludere, restrictie sau preferinta, pe baza de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, sex, orientare sexuala, varsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV, apartenenta la o categorie defavorizata, precum si orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrangerea, inlaturarea recunoasterii, folosintei sau exercitarii, in conditii de egalitate, a drepturilor omului si a libertatilor fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, in domeniul politic, economic, social si cultural sau in orice alte domenii ale vietii publice.

Pentru definirea conform prevederilor ordonantei nr. 137/2000 se acorda un punctaj de 17,5 puncte;

- Capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării - 2,50 puncte.

- Punctajul maxim pentru subiectul 5 este de 20 puncte.

Baremul este afisat la locul desfasurarii concursului, azi 14.07.2023, ora 12:00

Comisia de concurs:

PREȘEDINTE: Berdie Doru Petru, consilier, Primaria comunei Hidiselu de Sus

MEMBRI: Rosie Nicolae, consilier, Primaria comunei Hidiselu de Sus

Clitan Adrian, consilier, Primaria comunei Hidiselu de Sus

SECRETAR: Foica Natalia, inspector, Primaria comunei Hidiselu de Sus