

Compartimentul Resurse Umane

Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate
al Primarului comunei Hidiselu de Sus, în vederea asigurării transparenței veniturilor
salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea
personalului plătit din fonduri publice

Nr.de înregistrare: 1768

Data: 31.03.2020

Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația Lunară	Numar posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorarea indemnizației pentru implementare proiecte fonduri europene
1	Primar	9360	1	1
2	Viceprimar	7280	1	1

Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru 153/2017 și H.C.L. nr. 50/27.07.2017

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional / salarizare	Gradație vechime	Salariu De Baza	Numar posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare salariala viza C.F.P.	Nr. beneficiari de spor de handicap	Nr. beneficiari de indemnizație hrana
Funcții publice de conducere									
1	Secretar general U.A.T.		II	-	7280	1			
2	Șef birou		I	-	6614	1	1		
			II	-	7134	0			
Funcții publice de execuție									
3	Consilier, inspector	I	superior	5	5277	3			3
				3	5022	3	1	1	3
				0	4237	0			
4	Consilier, inspector	I	principal	2	4154	1			1
				0	3680	0			
5	Consilier, inspector	I	asistent	0	3457	0			
6	Consilier, inspector	I	debutant	0	3234	0			
7	Referent	III	asistent	2	3524	1			1



				1	3356	1			1	
				0	3122	0				
8	Referent	III	debutant	0	2899	0				
Total funcții publice							11	2	1	9

Funcții contractuale - drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru nr. 153/2017 si H.C.L. nr. 50/27.07.2017.

Nr.crt.	Funcția	Studii	Grad	Treapta	Gradație vechime	Salariu de baza	Numar posturi ocupate	Nr. beneficiari de indemnizatie hrana
1	Referent- Consilier personal al primarului	M		IA	4	4335	1	1
2	Sofer	G/M		I	2	3399	1	1
3	Muncitor calificat	G/M		IV	0	2453	1	1
4	Asistent personal	G/M		-	0	2232	3	3
					1	2399	0	0
					2	2451	2	2
					3	2569	1	1
					4	2632	2	2
					5	2697	1	1
Total							12	12

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Comunei Hidiselu de Sus, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, solda funcției indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

- conform art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor/viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%;

- conform art. 22 alin.(1) și (2) din Legea nr. 153/2017, pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, iar celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de acest spor se stabilesc prin hotărâre a Guvernului emisă până la data de 1 septembrie 2018;

- conform H.G. 751/2018, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea cadru



nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art. 1 din O.U.G. 8/2009, începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, pentru recuperarea și întreținerea capacității de muncă a personalului salarial, angajatorii care încadrează personal prin încheierea unui contract individual de muncă pot acorda, în condițiile legii, bonuri de valoare, denumite în continuare vouchere de vacanță. (2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificarile și completarile ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificarile și completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acorda, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2020, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

- conform art. 36 alin (1) din O.U.G. nr. 114/2018, în perioada 2019-2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificarile și completarile ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificarile și completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificarile și completarile ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile și completarile ulterioare;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană va fi acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:

- conform art. 18 alin (1) din Legea nr. 153/2017, începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată;

- conform art.9 alin.(1) din O.U.G 90/2017, în anul 2018, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificarile și completarile ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificarile și completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acorda personalului din cadrul acestora tichete cadou, premii și nici indemnizația de hrană și indemnizația de vacanță prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017;

- conform art. 36 alin (1) din O.U.G. nr. 114/2018, în perioada 2019-2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificarile și completarile ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificarile și completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificarile și completarile ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile și completarile ulterioare.

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora; Nu este cazul;

(f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora

- conform art.11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

- conform art. 34 alin. (7) din O.U.G. nr. 114/2018, în anul 2020, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2020, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile și completarile ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019.

Primar
Adrian Petroi



Intocmit
Ioana Maticas

